

CASA DE CULTURĂ A STUDENȚILOR DIN PETROȘANI

Nr. 28/30.01.2025

Plan de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul

Casei de Cultură a Studenților din Petroșani

Revizuit 2025

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță/evaluare	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații
Obiectiv general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
1.	Adoptarea și distribuirea Declarației cu privire la asumarea agendei de integritate organizațională în cadrul instituției	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	30.09.2022	Declarația nr. 310/26.08.2022
2.	Adoptarea și distribuirea Planului de integritate în cadrul instituției	Plan de integritate adoptat Plan de integritate distribuit	Nealocarea resurselor umane necesare Nivel scăzut de implicare al angajaților	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	30.09.2022	Plan de integritate nr. 312/26.08.2022
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile nou apărute	Raport de evaluare a implementării Planului de integritate	Aplicarea necorespunzătoare a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	Anual	Raport de evaluarea modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2025 nr. 56/04.02.2026
4.	Identificarea, analizarea,	Completarea Registrului	Aplicarea necorespunzătoare	Persoana care	Anual	Registrul

	evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control cf. HG 599/2018	riscurilor de corupție Număr de riscuri și vulnerabilități identificate Număr de măsuri de intervenție	a metodologiei de evaluare a riscurilor	răspunde de implementarea Planului de integritate		riscurilor de corupție nr. 22/20.01.2025
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate cf. HG 599/2018 precum și stabilirea unor măsuri de prevenție și/sau control ca urmare a producerii unor asemenea incidente	Rapoarte întocmite Număr de incidente identificate Număr de măsuri de prevenție/control	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	Anual	Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2025 nr.49/03.02.2026
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de M.M.F.T.S.S.	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	Anual	
Obiectiv general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
7.	Consolidarea profesionalismului personalului instituției, inclusiv prin aplicarea mecanismelor de evaluarea a performanței, transparența procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției	Număr de angajați evaluați anual Număr de măsuri dispuse în urma evaluărilor anuale Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	Evaluarea formală a angajaților	Compartimentul Financiar-Contabilitate - Resurse Umane Directorul instituției	Permanent	
8.	Asigurarea unei protecții	Nr. sesizări referitoare la	Neaplicarea efectivă a	Persoana care	Permanent	

	efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorul de servicii publice	incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate în urma sesizărilor	măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	răspunde de implementarea Planului de integritate		
9.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției <i>mici</i>	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Neimplicarea cetățenilor în demers	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	Permanent	
Obiectiv general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
10.	Aplicarea efectivă și unitară a legislației anticorupție la nivel organizațional	Număr de raportări Număr de măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor Număr de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului	Persoana care răspunde de implementarea Planului de integritate	Permanent	Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pt. anul 2025 nr. 49/03.02.2026 Situația incidentelor de integritate/2025 nr. 50/03.02.2026